

## Leadership Fragebogen (Grid Modell)

Die folgenden Aspekte beschreiben Aspekte des Führungsverhaltens. Beantworten sie jeden Punkt wie Sie sich

I immer  
 H häufig  
 M manchmal  
 S selten  
 N nie

verhalten.

1.	I H M S N	Ich überlege mir, wie ich meine Mitarbeiter zu mehr Leistung motivieren kann.
2.	I H M S N	Ich lasse meinen Mitarbeitern bei der Arbeit möglichst viel Freiheit.
3.	I H M S N	Ich führe einheitliche Abläufe ein.
4.	I H M S N	Ich erlaube meinen Mitarbeitern ihr eigenes Urteilsvermögen bei der Lösung von Problemen zu gebrauchen.
5.	I H M S N	Ich treibe meine Mitarbeiter zu größeren Anstrengungen an.
6.	I H M S N	Ich lasse meine Mitarbeiter ihre Arbeit tun, wie sie es selbst für am besten halten
7.	I H M S N	Ich versuche die Arbeit so schnell wie möglich durchführen zu lassen.
8.	I H M S N	Ich übergeben den Mitgliedern der Gruppe Arbeiten, die sie selbständig, nach bestem Wissen bewältigen.
9.	I H M S N	Wenn Konflikte in der Gruppe auftreten, bespreche ich diese offen mit der Gruppe und versuche sie gemeinsam zu lösen.
10.	I H M S N	Ich gestatte meinen Mitarbeitern weitreichende Handlungsfreiheit.
11.	I H M S N	Ich vergrößere meine Anforderungen an die Mitglieder Schritt für Schritt.
12.	I H M S N	Ich versuche ständig die Arbeitsleistung zu steigern.
13.	I H M S N	Ich trage Gruppenmitgliedern besondere Leistungen auf.
14.	I H M S N	Ich bin interessiert daran, die menschlichen Beziehungen in der Gruppe zu verbessern.
15.	I H M S N	Ich kontrolliere die Arbeit sehr genau.
16.	I H M S N	Ich bin bereit die Gründe für mein Handeln zu erklären.
17.	I H M S N	Ich versuche die Mitglieder der Gruppe davon zu überzeugen, dass mehr Leistung auch ihnen mehr Freude bringe.
18.	I H M S N	Ich treffe Entscheidungen gemeinsam mit der Gruppe.

### Auswertung

- Die Fragen 1,3,5,7,11,12,13,15 und 17 beziehen sich auf die Betonung der Produktion (L).  
Die Fragen 2,4,6,8,9,10,14,16 und 18 auf die Betonung der menschlichen Beziehung (M).
- Jedes I und jedes H zählt einen Punkt, jedes M einen halben Punkt.
- Addieren Sie die Punkte, die Sie durch L erhalten haben und tragen Sie diese in der vorgesehenen Spalte ein. Dasselbe machen Sie mit M

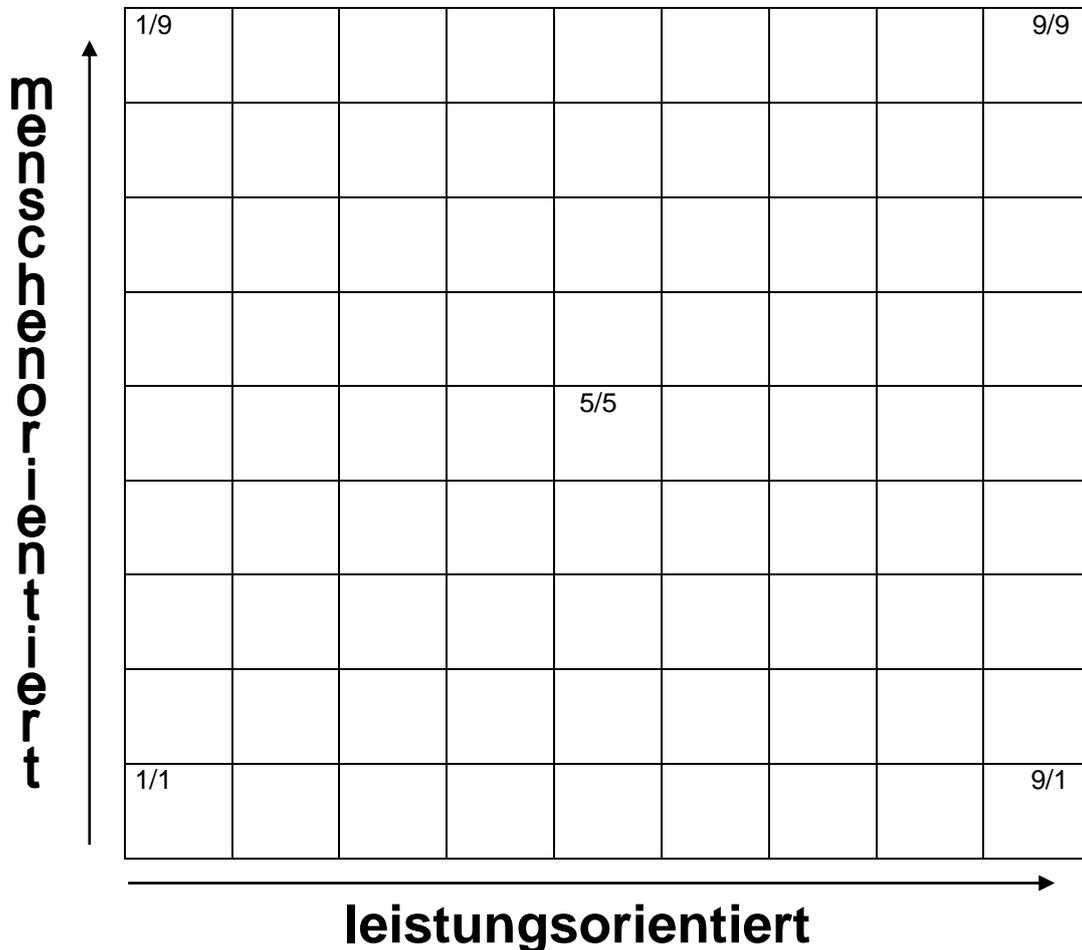
**L:** .....

**M:** .....

### Wie man sich selbst im Gitter einstuft:

Um sich selbst im Verhaltensgitter zu platzieren, muss man sein Ergebnis im Hinblick auf Betonung der Produktion auf der horizontalen Achse des Gitters eintragen.

Vertikal tragen sie bitte das Ergebnis bezogen auf die menschlichen Führungsaspekte ein. Dort, wo sich diese beiden Ergebnisse kreuzen, machen Sie ein X. Das X gibt Ihren Platz im Gitter an.



### Die fünf kritischen Führungsstile

Was aus der obigen Abbildung zu ersehen ist, ergibt eine graduelle Abstufung an beiden Führungsdimensionen 81 verschiedene Führungsstile, von denen aber im Entwicklungsprozess eines potentiellen Führungsstiles nur fünf von Wichtigkeit sind:

**1/1** reflektiert minimales Interesse, sowohl für Mitarbeiter als auch für die Produktion

**9/1** reflektiert primäres Interesse für Produktion und Aufgaben, wenig Interesse für Mitarbeiter

**1/9** reflektiert ein minimales Interesse für Produktion und Aufgaben und ein maximales Interesse für die Mitarbeiter

**5/5** reflektiert ein mittelgroßes Interesse für beide Führungsdimensionen

**9/9** stellt den ‚idealen‘ Führungsstil dar, in dem das Interesse für beide Variablen als sehr hoch einzuschätzen ist