



Fragen, die Sie sich unbedingt VOR
Gründung einer Kindertagesbetreuungseinrichtung
stellen sollten!

Vorwort

Zu Beginn steht oftmals der Wunsch, eine bestimmte Anzahl von Kindern institutionell zu betreuen, zu fördern, sie außerschulisch zu begleiten oder einfach die Vorstellung: **Selbstständig mit Kindern zu arbeiten** und das **eigene pädagogische Konzept umsetzen** zu wollen.

Eine Idee alleine reicht aber noch nicht aus!

Entscheidend ist, ob Sie Ihr **Projekt erfolgreich umsetzen** können. Dazu braucht es:

- ✓ Motivation und Engagement,
- ✓ entsprechendes Fachwissen,
- ✓ viele persönliche Voraussetzungen und vor allem
- ✓ eine gute Planung!

Wir möchten Ihnen mit den **nachfolgenden Fragestellungen unterstützend** und klärend behilflich sein, Ihrem Wunsch nach Selbstständigkeit ein Stück näher zu kommen.

Für weitere Fragen stehen wir gerne zur Verfügung.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
der Magistratsabteilung 11 – Wiener Kinder- und Jugendhilfe
Gruppe Recht, Referat Kindertagesbetreuung

Inhaltsverzeichnis

1. Motivation und Erwartungshaltung	4
2. Fachliche und persönliche Voraussetzungen	5
3. Planung und Organisation	8
Standortanalyse	8
Zielgruppe	9
Rechtsperson	9
Finanzierung	9
Personal.....	10
Werbung	10
4. Reflexion/Risikoabwägung/Entscheidung	11

1. Motivation und Erwartungshaltung

1. Was ist meine **Motivation** eine Kindertagesbetreuungseinrichtung zu gründen?
2. Was **erwarte** ich mir davon?
3. Ist meine Erwartungshaltung **realistisch**?
4. Unterstützen meine Familie, meine Freunde den Wunsch nach **Selbstständigkeit**?
5. Verfüge ich über **Netzwerke**? Wird mich jemand unterstützen?

2. Fachliche und persönliche Voraussetzungen

1. Verfüge ich über die **erforderliche pädagogische Ausbildung** und konnte ich ausreichend **Berufserfahrung** im pädagogischen Bereich sammeln?
2. Kann ich auf **pädagogische Zusatzqualifikationen** zurückgreifen? Wenn ja, auf welche?
3. Bin ich vertraut mit den **zeitgemäßen pädagogischen Ansprüchen**? Ist mein Wissen auf dem aktuellen Stand der Wissenschaft?
4. Habe ich Kenntnis von den diversen verpflichtenden **Bildungsplänen**:
 - Wiener Bildungsplan
 - Bundesländerübergreifender BildungsRahmenPlan
 - Modul für das letzte Jahr in elementaren Bildungseinrichtungen
5. Kann ich mein **pädagogisches Betreuungsangebot** sowohl **schriftlich** – in Form eines pädagogischen Konzeptes - als auch **persönlich präsentieren**?
6. Verfüge ich selbst über kein pädagogisches Fachwissen, bin ich in **fachlichen Entscheidungen** von anderen Personen abhängig. Bin ich mir dieser **Abhängigkeit** bewusst?
7. Gibt es Personen, die mich mit ihrem **Fachwissen unterstützen** können? Und kann ich diesen Personen auch **vertrauen**?
8. Sind mir die entsprechenden **gesetzlichen Grundlagen** bekannt:
 - Wiener Tagesbetreuungsgesetz
 - Wiener Tagesbetreuungsverordnung 2016
 - Wiener Kindergartengesetz
 - Wiener Kindergartenverordnung
 - Wiener Frühförderungsgesetz
 - Spezifisches Fachwissen wie zum Beispiel: Meldepflichten, Aufsichtspflicht, Dokumentation der pädagogischen Bildungsarbeit, etc.

9. Habe ich ein grundlegendes **Wissen** über den **kaufmännischen Bereich**: Buchhaltung, Lohnverrechnung, Steuerrecht, Abgaben, Verrechnung mit den Krankenkassen, etc.

10. Habe ich ausreichende Kenntnisse in folgenden Bereichen:

- **Vertragsrecht**: Gestaltung und Inhalte eines Betreuungsvertrags mit den Eltern? Kündigungsmodalitäten?
- Kenne ich die wesentlichen **arbeitsrechtlichen Bestimmungen**: Arbeitsschutz- und Kollektivvertragsbestimmungen, etc.?
- Sind mir meine Rechte und Pflichten als **DienstgeberIn** bekannt?
- Bin ich ausreichend über meine **Abgabenverpflichtungen** informiert: Sozialversicherungsträger, Wiener Gebietskrankenkasse, Finanzamt, etc.?

11. Verfüge ich über nachfolgende Kompetenzen:

- **Verlässlichkeit/Pünktlichkeit**
- Kann ich mich gut **verständlich** machen?
- Verfüge ich über ausgezeichnete **Deutschkenntnisse**?
- **Sicherheitsaspekte**: Kann ich Gefahren wahrnehmen und richtig einschätzen?
- Freude am **Organisieren**
- Kann ich **delegieren**?
- Wie gehe ich mit **Stress** und Konflikten um?
- Wie schätze ich meine **Konfliktfähigkeit** und lösungsorientierten **Konfliktlösungskompetenzen** ein?
- **Motivationsfähigkeit**: Kann ich mich und andere motivieren?
- Wie hoch ist meine **Belastbarkeit**?
- Bin ich **kreativ** und **innovativ**?
- Kann ich mich gut **abgrenzen** und nehme ich persönliche Grenzen anderer wahr?
- Bin ich **entscheidungsfreudig**?
- Bin ich **durchsetzungsstark**?
- Wie **ausdauernd** bin ich? Verliere ich schnell den Mut?
- Wie hoch schätze ich meine **Disziplin** und mein **Durchhaltevermögen** ein?

- Welche Rolle als Führungskraft will ich einnehmen? Welchen **Führungsstil** bevorzuge ich?
- Bin ich wirklich bereit und in der Lage, die **Verantwortung** für die mir anvertrauten Kinder, für das Personal, etc. zu übernehmen?
- Will ich mich mit möglicherweise mehr als 20 kritischen, fordernden **Elternteilen** auseinandersetzen?
- Kinder sind immer wieder **Opfer von Gewalt** und erzählen ihre Erfahrungen in der Kindertagesbetreuungseinrichtung: Wie werde ich damit **umgehen**? Für wen werde ich mich **parteilich** zeigen? Für die Eltern? Für das Kind?
- Bei vermuteter **Gefährdung von Kindern** muss ich die zuständigen Behörden kontaktieren. Werde ich mich „schuldig“ fühlen, wenn die Eltern sich von mir verraten fühlen und mit behördlichen Konsequenzen konfrontiert werden?
- Kindertagesbetreuungseinrichtungen unterliegen **regelmäßiger Kontrollen** durch die unterschiedlichsten **Behörden**. Wie werde ich diesen Kontrollen begegnen? Wie gehe ich mit **behördlicher Kritik** um?
- Wie werde ich der **Kritik** seitens der **Eltern** begegnen? Und wie, wenn sie mir nicht Weise gerechtfertigt scheint?
- Wie werde ich **Konflikte** mit und zwischen Eltern, Personal, etc. **lösen**?
- Nehme ich jeden Konflikt persönlich?
- Wo habe ich meine persönlichen „Schwachpunkte“?
- Wie beurteile ich meine **persönliche Entwicklung** in den letzten Jahren? Wohin will ich mich entwickeln?
- Bin ich offen für **Fortbildungen** im Bereich der **Persönlichkeitsentwicklung**?
- Habe ich den Anspruch, dass sich auch mein zukünftiges **Personal** laufend **weiterbildet**?

3. Planung und Organisation

Standortanalyse

1. Wo möchte ich meine Kindertagesbetreuungseinrichtung **etablieren**?
2. Welche Vorstellungen habe ich? Suche ich eine **Wohnung**? Ein **Lokal**?
3. Erfüllt das **Objekt** auch die **gesetzlich** vorgeschriebenen **Voraussetzungen**? Mindestgröße, Helligkeit der Räume, etc.
4. Befindet sich das Wunschobjekt in einem Gebäudekomplex mit **LiegenschaftsbesitzerInnen**, ist deren **Zustimmung** zur baubehördlichen Umwidmung erforderlich. Erhalte ich von allen Liegenschaftsbesitzern die Zustimmung?
5. Werde ich mit **AnrainerInnenproblemen** (z.B. Lärmbelästigung) konfrontiert sein?
6. Und wie werde ich diesen entgegenwirken?
7. Stellt mir der zukünftige Vermieter, die zukünftige Vermieterin einen **Plan zur Verfügung**, sodass ich
 - bei der MA 37 erforderliche bauliche Brandschutzmaßnahmen und
 - bei der MA 11, Referat Kindertagesbetreuungseinrichtung, die Eignung der Räumlichkeiten abklären lassen kann?
8. Gibt es in unmittelbarer **Nähe** des Standortes bereits **andere Kindertagesbetreuungseinrichtungen**
9. Wie konkret ist bereits mein **pädagogisches Bildungsangebot**?
10. Warum nehme ich an, dass gerade mein pädagogisches Angebot im „**Grätzl**“ noch **fehlt**?
11. Kann ich mein pädagogisches Betreuungsangebot auch in den **Räumlichkeiten umsetzen**?
12. Ist das Objekt auch **leistbar**?

Zielgruppe

1. Welche Zielgruppe möchte ich mit meinem pädagogischen Angebot **ansprechen**?
2. Finde ich am Standort auch meine „**Wunsch-Zielgruppe**“?
3. Wenn nicht, wie mache ich auf mein **Angebot aufmerksam**?

Rechtsperson

1. **Klärung** der juristischen Rechtsperson: Für welche werde ich mich entscheiden?
2. Habe ich alle **relevanten Informationen** eingeholt (z.B. Vereinsgesetz, Handelsrecht)?

Finanzierung

1. Wie setzt sich meine **konkrete Kapitalbedarfsermittlung** zusammen?
2. Mit **welchen Beträgen** habe ich zu **rechnen**?
 - Kaution/Miete/Steuern/Umwidmungskosten?
 - Bauliche Investitionen: Umbau (z.B. Planungskosten)?
 - Adaptierung der Räumlichkeiten: z.B. Brandschutz- und sonstige Sicherheitsmaßnahmen?
 - Einrichtungs- und Ausstattungskosten?
 - Personalkosten?
 - Sonstige Ausgaben: Versicherungen, Steuerberater, Darlehen?
 - Laufende Kosten: Überbrückungskosten bis Normalbetrieb (persönliche Existenzkosten, Personalkosten, Betriebskosten wie Lebensmittel, Materialien, sonstige Erhaltungsrücklagen, etc.) ?
3. Habe ich ausreichend **Eigenkapital**?
4. Wie viel **Fremdkapital** werde ich zusätzlich benötigen?
5. Ist eine **Fremdfinanzierung** möglich?
6. Wer wird mich in der Erstellung eines professionellen **Business-Plans** unterstützen?

Personal

1. Wie werde ich die **Personalsuche** gestalten?
2. Nach welchen **Kriterien** werde ich mein Personal aussuchen?

Werbung

1. Wie werde ich meine Kindertagesbetreuungseinrichtung nach außen **präsentieren**?
2. Ist eine **Logo-Entwicklung/Corporate Design** notwendig?
3. Welche Werbemaßnahmen plane ich?
4. Möchte ich **Social Media** Auftritte gestalten?
5. Bin ich ausreichend über die **Datenschutzgrundverordnung** informiert?

4. Reflexion/Risikoabwägung/Entscheidung

Haben Sie sich mit den Fragestellungen auseinandergesetzt, Ihren Wissensstand überprüft, sollten Sie sich nun die **wichtigste Frage** stellen:

***„Ist meine Idee, eine
Kindertagesbetreuungseinrichtung
zu gründen, tatsächlich realisierbar?“***

