

Management Lehrgang für LeiterInnen im Kindergarten und Hort gemäß § 3a WKGG LGBl. 21/2018

100 UE

Berufsbild

Personen, die pädagogischen oder sozialen Einrichtungen vorstehen oder eine solche Position anstreben sehen sich einem breit gefächerten Aufgabenbereich gegenüber. Neben den Bereichen Teamführung und Organisation ist auch die Erarbeitung und Durchführung des pädagogischen Konzeptes Teil der Tätigkeit. Sie sind Ansprechperson für Mitarbeiter, Eltern, Ämter und vertreten die Einrichtung in der Öffentlichkeit. Diese Ausbildung ist für Personen, die eine pädagogische oder soziale Einrichtung leiten, bzw. eine solche Position anstreben. Der Lehrgang ist von der MA11 anerkannt und richtet sich nach den vorgegebenen Inhalten und Richtlinien.

Inhalt

Ziel dieses Lehrganges ist es, den teilnehmenden Personen eine fundierte Grundlage im organisatorischen und im führungstechnischen Bereich zu vermitteln, ihre Selbstsicherheit, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit zu stärken und sie zu befähigen, ihre Aufgabe gut, im Sinne der MitarbeiterInnen, der ihnen anvertrauten Kindern, deren Eltern und des Trägers zu erfüllen.

Voraussetzungen

- Grundausbildung im pädagogischen oder sozialen Bereich (Diplom Elementarpädagogik, Hortpädagogik, Sonderpädagogik)
- Mehrjährige Praxiserfahrung (mind. 4 Jahre) in einer institutionellen Bildungs- und Betreuungseinrichtung (Arbeitsbestätigung bzw. Dienstzeugnis)
- Interesse und Freude an einer Leitungsfunktion
- Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein
- Bereitschaft zur Selbstreflexion und Weiterbildung
- Ausgezeichnete Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift (C1)
- Persönliches Aufnahmegespräch
- Übermittlung eines aussagekräftigen Lebenslaufes

Abschluss

- 90%ige Anwesenheit im Lehrgang (10 % entschuldigtes Fernbleiben)
- positive Mitarbeit
- Erstellung eines Konzeptes (fiktiv oder real)
- Präsentation und Fragen zum Konzept bzw. Inhalt der Ausbildung

Gesamtkosten inkl. MWSt., Unterlagen und Prüfungsgebühr

€ 1.600,—

Modultitel und Unterrichtseinheiten	
Qualitätsmanagement	20
Grundlagen der Konzeption	4
Verpflichtende Bildungspläne	4
Qualitätsmanagement	2
Qualitätssicherungsinstrumente	2
Projektmanagement	8
Personalmanagement, Teamentwicklung und Teamführung, Persönlichkeitskompetenz	28
Grundlagen von Führung	4
Rolle der Führungskraft, Perspektivenwechsel MitarbeiterIn - Leitungsposition	4
Team - ‚Arbeit‘ , Teamstrukturen erkennen und steuern	4
Personalführung und -entwicklung, inkl. MA - Gespräche und Teamsitzungen	4
Ressourcenmanagement	4
Zieldefinition in der Führung und Umsetzung	4
Coaching , Reflexion und Auseinandersetzung mit der Führungsaufgabe	4
Kommunikation, Konflikt- und Beschwerdemanagement	26
Grundlagen der Kommunikation - Theorie und Umsetzung	6
Gesprächstechniken inkl. Fragetechniken	4
Haltung gegenüber dem GesprächspartnerInnen	4
Das Setting	4
Konfliktmanagement - Analyse, Strategien, Konfliktgespräche führen	4
Beschwerdekultur erarbeiten	2
Beschwerdemanagement	2
Rechtliche Belange und betriebswirtschaftliche Rahmenbedingungen	14
Kindergartengesetz und Verordnung	2
Aufsichtspflicht	2
Hygieneschulung	2
Behördenmappe	1
Dienstplan - Rahmenbedingungen	1
Arbeitsrecht	2
Betriebswirtschaftliche Grundlagen	2
Rahmenbedingungen - Brandschutz	2
Zusammenarbeit mit Eltern, Öffentlichkeitsarbeit	12
Diversität in der BildungspartnerInnenschaft	4
Transparenz in der Bildungsarbeit	4
Umgang mit (neuen) Medien	2
Datenschutz	2
3.b. Gesamtstundenanzahl	100

Der Unterricht findet Donnerstag von 17:00 – 20:15 in Präsenz und Freitag von 14:30 – 19:30 online und mittels webinar statt.